

Belo Horizonte, 5 de junho de 2018



À
Secretaria Municipal de Educação

Aos cuidados da Senhora
Natália Raquel Ribeiro Araújo
Subsecretária de Planejamento, Gestão e Finanças

Senhora Subsecretária,

Apresentamos a Vossa Senhoria Proposta Comercial para a execução de serviços, conforme informações a seguir:

1. Nossa Empresa:

Razão Social: MGS - Minas Gerais Administração e Serviços S. A.
Endereço: Avenida Álvares Cabral, 200 – 14º. Andar – Centro – Belo Horizonte - MG.
CNPJ-MF: 33.224.254/0001-42
Inscrição Estadual: 062.006.799.0060
Telefone: 31 3239.8474

2. Objeto da Contratação:

Prestação de Serviços de Apoio Operacional.

3. Local de Prestação dos Serviços:

Belo Horizonte.

4. Empregados:

Todos os empregados que forem destacados para a execução dos serviços objeto da contratação estarão acobertados por Seguro de Vida em Grupo, sem ônus para o **MUNICÍPIO** ou para os empregados, e serão devidamente capacitados pela **MGS**, exceto aqueles de funções técnicas específicas, que dependendo da peculiaridade de suas atividades junto ao **MUNICÍPIO**, deverão ser, por esta, complementado.

5. Acompanhamento dos Serviços:

Os serviços serão acompanhados pela **MGS**, com o objetivo de nos certificarmos de sua correta execução, e de buscarmos, constantemente, o aprimoramento da qualidade dos serviços prestados.

6. Uniformes:

A **MGS** garantirá aos seus empregados 01 (um) kit completo de uniforme para a execução dos serviços, conforme atividade exercida e local de trabalho. Será entregue para cada empregado 01 (um) kit completo de uniforme a cada 12 (doze) meses, contados da data da primeira entrega do kit completo de uniforme.



7. Equipamento de Proteção Individual - EPI:

A MGS fornecerá aos seus empregados 01 (um) conjunto de EPI no início da execução dos serviços, conforme atividade exercida. Após a primeira entrega, os EPIs de cada empregado deverão ser substituídos respeitando a vida útil de cada um dos equipamentos.

8. Encargos Sociais e Trabalhistas:

A alíquota referente aos Encargos Sociais e Trabalhistas, aplicada sobre salários e respectivos adicionais é de 81,38% (oitenta e um inteiros e trinta e oito décimos por cento).

9. Taxa de Administração:

Para fazer face às suas despesas administrativas a MGS aplica, sobre valores faturados, a alíquota de 10% (dez inteiros por cento), conforme consta na Planilha de Preço dos Postos de Serviços desta Proposta.

10. Preço dos Serviços:

O preço mensal estimado, para execução dos serviços objeto desta Proposta, será de **R\$3.089.147,00** (três milhões, oitenta e nove mil, cento e quarenta e sete reais).

O preço anual estimado para execução dos serviços será de **R\$ 37.069.764,00** (trinta e sete milhões, sessenta e nove mil, setecentos e sessenta e quatro reais).

11. Da Disponibilização de Faturas

A MGS disponibilizará, via WEB, através do site www.mgs.srv.br, para o **MUNICÍPIO**, até o dia 15º (décimo quinto) dia útil de cada mês os relatórios de faturamento relativos à prestação de serviços, para aceite por parte do **MUNICÍPIO**.

A disponibilização das Notas Fiscais Eletrônicas (NFS-e) ficará condicionada à previa aprovação das planilhas de custos, pelo **MUNICÍPIO**, com vencimento no 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

No último dia útil do mês, na ausência de manifestação do **MUNICÍPIO**, a MGS emitirá as Notas Fiscais Eletrônicas, de acordo com as planilhas de custos disponibilizadas, para cumprimento de suas obrigações.

Havendo divergência no faturamento dos serviços contratados, o acerto será efetuado quando da emissão do próximo faturamento, com respectivo débito ou crédito à parte beneficiada ou lesada, a fim de não comprometer os prazos legais para recolhimento de tributos, devido ao cancelamento e emissão de Nota Fiscal.

Caberá ao **MUNICÍPIO** indicar, através do e-mail faturamento@mgs.srv.br, pessoa que irá acessar as notas fiscais no site da MGS, a fim de que a mesma seja cadastrada e credenciada com senha de acesso.

12. Condições Contratuais:

Integram-se, ainda, à presente Proposta todas as condições estabelecidas no Modelo de Contrato em anexo.



13. Prazo de Validade:

Esta Proposta tem validade de 30 (trinta) dias, a partir da data de sua emissão.

14. Da não preclusão lógica

Fica resguardado o direito da CONTRATADA de efetuar as alterações de valores em instrumento contratual posterior a fim de evitar a preclusão do direito e a descontinuidade da prestação do serviço, referentes às atualizações de vale-transporte, de remuneração do pessoal, de vale-alimentação e de tributos, decorrentes da legislação, convenções coletivas, acordos coletivos de trabalho, dissídios coletivos, acordos judiciais ou quaisquer atos, fatos e circunstâncias que justifiquem e exijam a concessão de tais reajustes e que forem registrados após a apresentação desta Proposta Comercial.

15. Anexos:

Integram esta Proposta os seguintes anexos:

Anexo I – Planilha de Preço dos Postos de Serviços;

Anexo II – Planilha de Eventos por Posto;

Anexo III – Resumo de Valores;

Anexo IV – Planilha de Uniformes;

Anexo V – Planilha de Equipamentos de Proteção Individual;

Anexo VI – Planilha de Substituição dos Postos de Serviços;

Anexo VII – Planilha de Representatividade dos Sindicatos no Instrumento;

Modelo de Contrato.


Por oportuno, colocamo-nos à disposição de Vossas Senhorias para quaisquer esclarecimentos que se façam necessários.

Atenciosamente,

MGS - MINAS GERAIS ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS S. A.



Washington Gonçalves Rodrigues Veloso
Superintendente Comercial



Danilo Santos Xavier Guimarães
Diretor de Negócios

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - AMED
ANEXO I - PLANILHA DE PREÇO DOS POSTOS DE SERVIÇOS

ANEXO I - PLANTILLA DE PRECIO DOS POSTOS DE SERVIÇOS

[illegible]

Country of the Borrower		Year
Cameroon	1984	1984
Cameroon	1985	1985
Cameroon	1986	1986
Cameroon	1987	1987
Cameroon	1988	1988
Cameroon	1989	1989
Cameroon	1990	1990
Cameroon	1991	1991
Cameroon	1992	1992
Cameroon	1993	1993
Cameroon	1994	1994
Cameroon	1995	1995
Cameroon	1996	1996
Cameroon	1997	1997
Cameroon	1998	1998
Cameroon	1999	1999
Cameroon	2000	2000
Cameroon	2001	2001
Cameroon	2002	2002
Cameroon	2003	2003
Cameroon	2004	2004
Cameroon	2005	2005
Cameroon	2006	2006
Cameroon	2007	2007
Cameroon	2008	2008
Cameroon	2009	2009
Cameroon	2010	2010
Cameroon	2011	2011
Cameroon	2012	2012
Cameroon	2013	2013
Cameroon	2014	2014
Cameroon	2015	2015
Cameroon	2016	2016
Cameroon	2017	2017
Cameroon	2018	2018
Cameroon	2019	2019
Cameroon	2020	2020
Cameroon	2021	2021
Cameroon	2022	2022
Cameroon	2023	2023
Cameroon	2024	2024
Cameroon	2025	2025
Cameroon	2026	2026
Cameroon	2027	2027
Cameroon	2028	2028
Cameroon	2029	2029
Cameroon	2030	2030
Cameroon	2031	2031
Cameroon	2032	2032
Cameroon	2033	2033
Cameroon	2034	2034
Cameroon	2035	2035
Cameroon	2036	2036
Cameroon	2037	2037
Cameroon	2038	2038
Cameroon	2039	2039
Cameroon	2040	2040
Cameroon	2041	2041
Cameroon	2042	2042
Cameroon	2043	2043
Cameroon	2044	2044
Cameroon	2045	2045
Cameroon	2046	2046
Cameroon	2047	2047
Cameroon	2048	2048
Cameroon	2049	2049
Cameroon	2050	2050
Cameroon	2051	2051
Cameroon	2052	2052
Cameroon	2053	2053
Cameroon	2054	2054
Cameroon	2055	2055
Cameroon	2056	2056
Cameroon	2057	2057
Cameroon	2058	2058
Cameroon	2059	2059
Cameroon	2060	2060
Cameroon	2061	2061
Cameroon	2062	2062
Cameroon	2063	2063
Cameroon	2064	2064
Cameroon	2065	2065
Cameroon	2066	2066
Cameroon	2067	2067
Cameroon	2068	2068
Cameroon	2069	2069
Cameroon	2070	2070
Cameroon	2071	2071
Cameroon	2072	2072
Cameroon	2073	2073
Cameroon	2074	2074
Cameroon	2075	2075
Cameroon	2076	2076
Cameroon	2077	2077
Cameroon	2078	2078
Cameroon	2079	2079
Cameroon	2080	2080
Cameroon	2081	2081
Cameroon	2082	2082
Cameroon	2083	2083
Cameroon	2084	2084
Cameroon	2085	2085
Cameroon	2086	2086
Cameroon	2087	2087
Cameroon	2088	2088
Cameroon	2089	2089
Cameroon	2090	2090
Cameroon	2091	2091
Cameroon	2092	2092
Cameroon	2093	2093
Cameroon	2094	2094
Cameroon	2095	2095
Cameroon	2096	2096
Cameroon	2097	2097
Cameroon	2098	2098
Cameroon	2099	2099



PROPOSTA 020/2018

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SMED
ANEXO II - PLANILHA DE EVENTOS POR POSTO

Nome do Evento	Terça	Audência	DSE sobre falta injustificada	Substituições	DSE sobre substituição de ausência injustificada	Atraso injustificado	Acumulo de função	Hora Extra 100%	Hora Extra 60%	Hora Extra 30%	Viagem Alimentação	Dados de viagem
Meio-anual de Cálculo	(V9/D9)	32/03/2017 Cemais local (V9/D9)	32/03/2017 Cemais local (V9/D9)	32/03/2017 Cemais local (V9/D9)	32/03/2017 Cemais local (V9/D9)	(V9/D9)	(V9/D9)*12%	(V9/D9)*100% + DSE	(V9/D9)*60% + DSE	(V9/D9)*30% + DSE	(V9/D9)	Valor Real
	Credito/Debito	Debito	Debito	Credito	Credito	Debito	Credito	Credito	Credito	Credito	Credito/Debito	Credito
Hipótese de Correção	Quando da ocorrência de Terça	Quando da ocorrência de audiência	Quando da ocorrência de falta injustificada onde há decisão do destino semanal remunerado e/ou feriado na semana não sendo acumulativo	Quando da ocorrência de substituição de evento do posto por ausência	Quando da ocorrência de substituição onde há reposição do destino semanal remunerado e/ou feriado na semana não sendo acumulativo	Quando da ocorrência de atraso injustificado do empregado	Quando da ocorrência de acumulo de função *	Valor concedido ao empregado por hora extra trabalhada	Valor concedido ao empregado por hora extra trabalhada	Valor concedido ao empregado por hora extra	Remuneração concedida ao empregado por dia de viagem	Valor real apurado no ano de concessão da data de viagem
Identificação do Posto	Valor para 01 dia *	Valor para 01 dia *	Valor para 01 dia *	Valor para 02 dias *	Valor para 01 dia *	Valor para 1 hora *	Valor para 1 hora *	Valor para 1 hora *	Valor para 1 hora *	Valor para 1 hora *	Valor para 01 dia *	-
POSTO EDUCADOR - AGENS - DIARIA DO UNO	93,2127	93,2127	93,2127	93,2127	93,2127	17,8413	1,5531	10,9211	24,6737	22,5101	15,3200	Valor Real
VIGILANTE DE DIURNOS - DIARIA DO UNO (13h)	111,8630	111,8630	111,8630	111,8630	111,8630	17,8413	2,1378	44,9373	35,6938	33,6167	15,3200	Valor Real

Valor a ser pago ao posto de serviço **

DSE = Quantidade de dias no mês

DSE = Carga horária mensal

DSE = Desempenho Semanal Remunerado

VA = Valor da Hora de trabalho remunerado do posto

DSE = Carga horária mensal

** Siga considerações de base de cálculo todos meses de concessão do posto de serviço

Valores referentes a parte da ausência de serviço

instrumento contratual



SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SMED
ANEXO III - RESUMO DE VALORES

Localidade	Qtd. Postos	Total Postos	Total V.A.	Total FGs	Total Insalub.	Total Adic.	Total Diárias	Total Mat/Equip.	Total Mensal	Total Anual
BELO HORIZONTE -	780	2.760.019,60	329.127,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.089.147,00	37.069.764,00
Soma Mensal:	780	2.760.019,60	329.127,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.089.147,00	
Soma Anual		33.120.235,20	3.949.528,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37.069.764,00	

Valores vigentes a partir da assinatura deste instrumento contratual



PROPOSTA020/2018

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SMED
ANEXO IV - PLANILHA DE UNIFORMES



Posto:	PORTEIRO ESCOLAR
Qtde.	Descrição
1	JAQUETA UNISSEX; NA COR PRETA
3	CALÇA OPERACIONAL PARA VIGILANTE; NA COR PRETA
3	CAMISA SOCIAL VIGILANTE; MASCULINO; NA COR CINZA; MANGAS CURTAS
Posto:	VIGIA ESCOLAR
Qtde.	Descrição
1	JAQUETA UNISSEX; NA COR PRETA
3	CALÇA OPERACIONAL PARA VIGILANTE; NA COR PRETA
3	CAMISA SOCIAL VIGILANTE; MASCULINO; NA COR CINZA; MANGAS CURTAS

PROPOSTA020/2018

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SMED
ANEXO V - PLANILHA DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL



Posto:	PORTEIRO ESCOLAR	
Qtde.	Descrição	Vida Útil
1	BLOQUEADOR SOLAR FATOR 30 FRASCO COM 120 GRAMAS	2
1	CAPA DE CHUVA EM PVC; COR AMARELA; MANGAS COMPRIDAS; CAPUZ	12
1	SAPATO DE PROTECAO MODELO MASCULINO NA COR PRETA	12
Posto:	VIGIA ESCOLAR	
Qtde.	Descrição	Vida Útil
1	BLOQUEADOR SOLAR FATOR 30 FRASCO COM 120 GRAMAS	2
1	CAPA DE CHUVA EM PVC; COR AMARELA; MANGAS COMPRIDAS; CAPUZ	12
1	SAPATO DE PROTECAO MODELO MASCULINO NA COR PRETA	12

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SMED
ANEXO VI - PLANILHA DE SUBSTITUIÇÕES

PROPOSTA020/2018



Ocupação	Posto de Serviço	Tipo de Substituição
PORTEIRO ESCOLAR	PORTEIRO ESCOLAR	FERIAS/ABSENTEISMO
VIGIA ESCOLAR	VIGIA ESCOLAR	FERIAS/ABSENTEISMO

Informações vigentes a partir da assinatura deste instrumento contratual

PROPOSTA020/2018
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SMED
ANEXO VII - PLANILHA DE REPRESENTATIVIDADE DOS SINDICATOS NO INSTRUMENTO



Sindicato	CCT Ano Vigente	% Reajuste	% de Representatividade - Salários	% de Representatividade - Vale Alimentação
SIND REDE	2018	1,5%	100%	100%